

**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**Тайшетский муниципальный округ Иркутской области**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЙШЕТСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13 апреля 2026 года

№ 535

О конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в Тайшетском муниципальном округе»

В целях привлечения внимания работодателей к вопросам обеспечения соблюдения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Тайшетского муниципального округа, в соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Иркутской области от 24 июля 2008 года № 63-оз «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», руководствуясь статьями 15, 21, 36 Устава Тайшетского муниципального округа Иркутской области, Администрация Тайшетского муниципального округа

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в Тайшетском муниципальном округе» (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление администрации Тайшетского района от 21 февраля 2023 года № 104 «О конкурсах по охране труда в муниципальном образовании «Тайшетский район».
3. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене нормативных правовых актов Тайшетского муниципального округа «Официальная среда»; разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Тайшетского муниципального округа и сетевом издании «Портал правовой информации Администрации Тайшетского муниципального округа» (<https://npa-tr.ru>).
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя мэра Тайшетского муниципального округа по финансово - экономическим вопросам.

И.о. мэра Тайшетского муниципального округа  
Иркутской области



В.В. Никулин

Положение о конкурсе «Лучшая организация работы в  
сфере охраны труда в Тайшетском муниципальном округе»

I. Общие положения

1. Положение о конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в Тайшетском муниципальном округе» определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

2. Организатором конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в Тайшетском округе» (далее – Конкурс) является отдел по труду Управления экономического развития администрации Тайшетского муниципального округа (далее – Уполномоченный орган).

3. Конкурс проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а также объединения усилий органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и методов работы победителей конкурса.

Основными задачами конкурса являются снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Тайшетского муниципального округа.

4. Участие в конкурсе является добровольным.

5. Конкурс проводится по итогам прошедшего календарного года.

6. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) бюджетная сфера.
- 2) производственная сфера;
- 3) непроизводственная сфера.

В каждой номинации предусматривается три призовых места (первое, второе, третье).

7. Объявление о проведении конкурса по охране труда размещается на официальном сайте Администрации Тайшетского муниципального округа не позднее 15 апреля 2026 года.

II. Условия и порядок участия в конкурсе

8. Участниками конкурса являются:

организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Тайшетского муниципального округа (далее - организации);

граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Тайшетского муниципального округа (далее - индивидуальные предприниматели).

9. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

1) заявка на участие в конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в Тайшетском муниципальном округе по форме, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за прошедший календарный год, заверенная подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя (далее - аналитическая справка).

Аналитическая справка должна содержать общие сведения об участнике конкурса, информацию о наличии системы управления охраной труда, о состоянии условий и охраны труда, мерах по их улучшению, о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отражать опыт и результаты работы по охране труда.

Аналитическая справка может содержать фото- и видеоматериалы, отражающие результаты работы по охране труда.

3) для организации, индивидуального предпринимателя - таблица показателей по охране труда по номинации «Лучшие организация, индивидуальный предприниматель в Тайшетском муниципальном округе по проведению работы в сфере охраны труда» конкурса по форме, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

10. Организации и индивидуальные предприниматели до 20 апреля представляют документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения, в межведомственную комиссию по охране труда в Тайшетском муниципальном округе (далее – комиссия), секретарю комиссии.

11. Количество баллов подсчитывается на основании таблицы оценочных показателей по охране труда, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

12. Ответственность за достоверность представленных организацией, индивидуальным предпринимателем сведений несет ее руководитель.

13. Уполномоченный орган оказывает методическую помощь в подготовке конкурсных материалов и представляет анализ оценочных показателей участников на заседание комиссии.

14. За представление недостоверных сведений комиссией может быть принято решение об отказе в допуске организации, индивидуальных предпринимателей в участия в конкурсе в следующих случаях:

1) представления не всех документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения;

2) представления конкурсных документов позднее срока, указанного в пункте 9 настоящего Положения.

Организациям, индивидуальным предпринимателям, не допущенным к участию в конкурсе, уполномоченный орган в течение 7 календарных дней со дня регистрации конкурсных документов направляет уведомление с письменным обоснованием причин, по которым они не допущены к участию в конкурсе, а также конкурсные документы.

В случаях отказа в допуске об участии в конкурсе, по причине, указанной в подпункте 1 настоящего пункта, организация, индивидуальный предприниматель вправе представить конкурсные документы повторно после устранения причин, послуживших основанием недопущения к участию в конкурсе, в течение срока, указанного в пункте 9 настоящего Положения.

### III. Подведение итогов конкурса и заключительные положения

15. Подведение итогов конкурса осуществляется комиссией до 28 апреля текущего года.

16. Победителей конкурса определяет комиссия с присвоением призовых мест в каждой номинации (первое, второе и третье места).

17. Победителями конкурса признаются участники, которые набрали наибольшее количество начисленных баллов.

18. В случае подачи одной или двух заявок конкурс признается несостоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

19. Победители конкурса награждаются дипломами победителей конкурса, а также подарочной или сувенирной продукцией (сертификаты, канцелярские наборы, оргтехника).

20. Комиссией дополнительно могут быть определены организации, индивидуальные предприниматели, достигшие высоких результатов в работе по охране труда, которые награждаются благодарственными письмами.

21. Конкурсные материалы участникам не возвращаются.

22. При равном количестве баллов, набранных участниками конкурса настоящего Положения, решение о победителе будет считаться заявка, поданная на участие к конкурсу в ранние даты и время регистрации.

23. Источником финансирования конкурса являются средства областного бюджета, предусмотренные за счет субвенции на осуществление полномочий в сфере труда в 2026 году.

24. Информация об итогах конкурса, а также опыт работы победителей конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Начальник Управления экономического  
развития администрации Тайшетского  
муниципального округа



Н.В. Климанова



**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В  
ТАЙШЕМСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»**

**Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

1. Организация, индивидуальный предприниматель

(полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии)  
(для индивидуальных предпринимателей))

2. Место нахождения (место жительства)

3. Телефон/электронная почта

4. Организационно-правовая форма (для организаций)

5. Вид экономической деятельности

6. Класс профессионального риска<sup>1</sup>

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций)

8. Ф.И.О. специалиста(ов) по охране труда (службы охраны труда) (полностью), рабочий телефон, адрес электронной почты

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полностью)<sup>2</sup>, рабочий телефон

10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

**Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

№ п/п	Показатели	Значения показателей на 1 января прошлого года <sup>3</sup>	Значения показателей на 1 января текущего года <sup>3</sup>
<b>1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе</b>			
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.		
1.2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет		
1.3.	Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.		
1.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.		

1.5.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя <sup>4</sup> , %		
1.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) <sup>5</sup> , %		
<b>2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости</b>			
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:		
	в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким, чел.		
	в тяжелых несчастных случаях, чел.		
	в несчастных случаях со смертельным исходом, чел.		
	в групповых несчастных случаях, где имеются пострадавшие, которые получили тяжелые повреждения, либо со смертельным исходом, чел.		
2.2.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, КЧ) <sup>6</sup>		
2.3.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертельного травматизма, КЧСМ) <sup>7</sup>		
2.4.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, всего, чел.		
<b>3. Показатели работы по охране труда</b>			
3.1.	Обеспеченность специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, % от потребности на год <sup>8</sup>		
3.2.	Наличие правового акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да/ нет <sup>9</sup>		
3.3.	Наличие правового акта, регламентирующего процедуру оценки профессиональных рисков, да/ нет <sup>9</sup>		
3.4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет <sup>9</sup>		
3.5.	Уровень реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий		
3.6.	Объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)		
3.7.	Внедрение 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет		
3.8.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указывается численность)		

	(при наличии)		
3.9.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет <sup>9</sup>		
3.10	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет <sup>9</sup>		
3.11	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, % от общей численности работников		
3.12	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
3.13	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, да/нет (к аналитической справке прилагаются копии размещенных материалов или указываются ссылки на размещенные информационные материалы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии))		
3.14	Количество проведенных информационных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и др.), проводилось (количество)/ не проводилось		
3.15	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
3.16	Исполнение предписаний (представлений) органов государственного надзора и контроля (органов общественного контроля) об устранении нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, да/нет		

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_   
подпись, Ф.И.О.

М.П.  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации<sup>2</sup>  
(представитель работников)

\_\_\_\_\_   
подпись, Ф.И.О.

<sup>1</sup> В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

<sup>2</sup> При наличии.

<sup>3</sup> Значения показателей по охране труда, за исключением показателей, определенных в пунктах 2.2, 2.3, округляются до целых чисел по математическим правилам округления. Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.2, округляется до одного

знака после запятой по математическим правилам округления. Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.3, округляется до двух знаков после запятой по математическим правилам округления.

<sup>4</sup>Учитываются материалы специальной оценки условий труда за последние пять лет.

Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя ( $U_p$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$U_p = \frac{\text{Число РМ}}{\text{Общ. кол. РМ}} \cdot 100\%,$$

где:

Число РМ - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (с учетом числа рабочих мест, на которые в Государственную инспекцию труда в Иркутской области подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда);

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

<sup>5</sup>Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) ( $U_v$ ), рассчитывается по следующей формуле:

$$U_v = \frac{\text{Кол. РМ(3 и 4 класс)}}{\text{Общ. кол. РМ}} \cdot 100\%,$$

где:

Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

<sup>6</sup>Коэффициент частоты ( $K_{ч}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$K_{ч} = \frac{N_c}{C_p} \cdot 1000,$$

где:

$N_c$  - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

$C_p$  - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

<sup>7</sup>Коэффициент частоты смертельного травматизма ( $K_{чсм}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$K_{чсм} = \frac{N_{сс}}{C_p} \cdot 1000,$$

где:

$N_{сс}$  - численность пострадавших со смертельным исходом;

$C_p$  - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

<sup>8</sup>В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

<sup>9</sup>К аналитической справке прилагается копия подтверждающего документа (при наличии).

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В  
СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В ТАЙШЕТСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»**

№ п/п	Показатели	Количество баллов
<b>1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе</b>		
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.	
1.2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
1.3.	Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.	
1.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.	
1.5.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя, %	
	0%	-3
	1% - 30%	-2
	31% - 50%	0
	51% - 99%	2
	100%	3
1.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс), %	
	0%	2
	1% - 30%	1
	31% - 70%	-1
	71% - 100%	-2
<b>2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости</b>		
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:	*
	в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким, чел.	*
	в тяжелых несчастных случаях, чел.	*
	в несчастных случаях со смертельным исходом чел.	*
	в групповых несчастных случаях, где имеются пострадавшие, которые получили тяжелые повреждения, либо со смертельным исходом, чел.	*
2.2.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч)	
	Менее 1	3
	1 - 1,5	0
	Более 1,5	-3
2.3.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на	

	1000 работающих (коэффициент частоты смертельного травматизма, Кчсм)	
	0	3
	0 - 0,08 (включительно)	0
	Более 0,08	-3
2.4.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, всего, чел.	
	0	3
	От 1 до 3 (включительно)	0
	Более 3	-3
3. Показатели работы по охране труда		
3.1.	Обеспеченность специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, % от потребности на год	
	менее 100%	-2
	100%	2
3.2.	Наличие правового акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да/ нет	
	Да	3
	Нет	0
3.3.	Наличие правового акта, регламентирующего процедуру оценки профессиональных рисков, да/ нет	
	Да	3
	Нет	0
3.4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.5.	Уровень реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий	
	менее 30%	1
	31% - 70% (включительно)	2
	Более 70%	3
3.6.	Объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	
	менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	-2
	0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и более	2
3.7.	Внедрение 3-х(2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	2
	Нет	0
3.8.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указывается численность (при наличии))	
	Да	3

	Нет	0
3.9.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудоого коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.11.	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, % от общей численности работников	
	менее 100%	-3
	100%	3
3.12.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
3.13.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, да /нет (к аналитической справке прилагаются копии размещенных материалов или ссылки на размещенные информационные материалы)	
	0	0
	1-5 (включительно)	1
	Более 5	2
3.14.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	
	0	0
	1 - 4 (включительно)	1
3.15.	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	менее 100%	-3
	100%	3
3.16.	Исполнение выданных предписаний органов государственного надзора и контроля (органов общественного контроля) об устранении нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда	
	Выполнено в полном объеме	2
	Не выполнено, выполнено частично	-2
Итого		

\* Информационные данные, учитываемые межведомственной комиссией по охране труда при решении спорных вопросов.