

Российская Федерация
Иркутская область
Тайшетский муниципальный округ Иркутской области
**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЙШЕТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 10 декабря 2025 года

№ 216

Об утверждении Положения о
премировании муниципальных служащих
администрации Тайшетского муниципального округа

В целях обеспечения гарантий по оплате труда для муниципальных служащих Тайшетского муниципального округа, повышения мотивации муниципальных служащих, направленной на успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, руководствуясь ст. 129, 130, 132, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», ст. 26 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 10 Закона Иркутской области от 15 октября 2007 г. № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», решением Думы Тайшетского муниципального округа Иркутской области от 13 ноября 2025 года № 29 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Тайшетского муниципального округа», администрация Тайшетского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании муниципальных служащих администрации Тайшетского муниципального округа.
2. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене нормативных правовых актов Тайшетского района "Официальная среда", разместить на официальном сайте администрации Тайшетского района и в сетевом издании "Портал правовой информации администрации Тайшетского района" (<http://npa-tr.ru>).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Мэр Тайшетского муниципального округа
Иркутской области



А.С. Кузин

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании муниципальных служащих администрации Тайшетского
муниципального округа

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение о премировании муниципальных служащих администрации Тайшетского муниципального округа, структурных (функциональных) органов и территориальных отделов (далее- Положение) определяет порядок премирования.

2. Премирование муниципальных служащих производится в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности, качестве выполнения основных должностных обязанностей муниципальной службы.

3. Источником выплаты премии муниципальным служащим являются средства бюджета Тайшетского муниципального округа, предусмотренные на содержание муниципальных служащих на соответствующий год и финансовые средства, переданные для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий.

Глава 2. Виды премий и основания выплаты премий

4. Муниципальным служащим при соблюдении условий, предусмотренных настоящей главой, выплачиваются следующие виды премий по результатам работы:

- 1) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 2) ежемесячная премия;
- 3) ежеквартальная премия;
- 4) премия по итогам работы за год.

5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему при условии своевременного и качественного выполнения особо важных и сложных заданий с учетом его личного вклада по обеспечению задач и функций органов местного самоуправления Тайшетского муниципального округа, исполнения им должностной инструкции с учетом критериев, установленных пунктом 39 главы 6 Положения «Об оплате труда муниципальных служащих администрации Тайшетского муниципального округа», утвержденного решением Думы Тайшетского муниципального округа Иркутской области от 13 ноября 2025 года № 29.

Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется одновременно с учетом выполнения особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в процентном соотношении к месячному денежному содержанию муниципального служащего и максимальным размером не ограничивается.

6. Ежемесячная премия устанавливается и выплачивается для стимулирования профессионального роста, закрепления высококвалифицированных кадров, повышения ответственности и заинтересованности муниципальных служащих в реализации возложенных на структурный (функциональный) орган и территориальный отдел администрации Тайшетского муниципального округа задач и функций.

Размер ежемесячной премии муниципальным служащим устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной премии по замещаемой должности устанавливается штатным расписанием.

Конкретный размер ежемесячной премии определяется по результатам работы структурных (функциональных) органов и территориальных отделов администрации Тайшетского муниципального округа и каждого муниципального служащего за месяц на основании решения кадровой комиссии администрации Тайшетского муниципального округа.

При определении размера ежемесячной премии учитывается:

добросовестное и квалифицированное исполнение должностных обязанностей;

личный трудовой вклад в общие результаты работы;

выполнение планов работы, распоряжений, устных и письменных поручений и заданий вышестоящих, в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их должностных полномочий;

оперативность, инициативность, творческое отношение к выполнению своих служебных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, касающихся работы соответствующего структурного (функционального) органа и территориального отдела и администрации Тайшетского муниципального округа в целом;

соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины, организованность, бесконфликтность, создание здоровой и деловой обстановки в коллективе;

отсутствие обоснованных жалоб от населения Тайшетского муниципального округа на конкретного работника или в целом на структурный (функциональный) орган администрации Тайшетского муниципального округа и территориальный отдел.

Выплата ежемесячной премии муниципальным служащим оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

В случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, размер ежемесячной премии по результатам работы муниципальных служащих может быть снижен по усмотрению представителя нанимателя (работодателя).

Ежемесячная премия не начисляется в случаях:

временной нетрудоспособности;

нахождения в очередном, учебном отпусках;

нахождения в отпуске без сохранения заработной платы или частично оплачиваемом отпуске;

в отпуске по уходу за ребёнком;

применения дисциплинарного взыскания, в периоде за который осуществляется выплата премии.

Выплата ежемесячной премии производится пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Уволенным по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за виновные действия муниципальным служащим премия не выплачивается.

7. Ежеквартальная премия выплачивается муниципальным служащим за профессиональное, компетентное исполнение должностных обязанностей, за другие достижения в работе при условии:

выполнения квартального плана работы соответствующего структурного (функционального) органа администрации Тайшетского муниципального округа и территориального отдела;

соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины;

отсутствия обоснованных жалоб от граждан на конкретного работника или в целом на структурный (функциональный) орган и территориальный отдел.

Ежеквартальная премия выплачивается муниципальным служащим, проработавшим весь квартал, а также проработавшим неполный квартал за фактически отработанное время.

Уволившимся муниципальным служащим выплата ежеквартальной премии не производится.

8. Премия по итогам работы за год выплачивается муниципальным служащим за профессиональное, компетентное исполнение должностных обязанностей, за другие достижения в работе при условии:

соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины;

отсутствия обоснованных жалоб от граждан на конкретного работника или в целом на структурный орган.

Премия по итогам работы за год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим весь календарный год, а также проработавшим неполный календарный год за фактически отработанное время.

Уволившимся муниципальным служащим выплата премии по итогам работы за год не производится.

9. Премии выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10. Конкретный размер ежеквартальных премий и премий по итогам работы за год устанавливается представителем нанимателя (работодателя) и не может превышать размер месячного денежного содержания муниципального служащего.

Глава 3. Порядок применения

11. Основанием для премирования муниципальных служащих по итогам работы за месяц, квартал год, а также за выполнение особо важных и сложных заданий является решение кадровой комиссии администрации Тайшетского муниципального округа, порядок деятельности и состав которой, утверждается распоряжением мэра Тайшетского муниципального округа.

Мэр Тайшетского муниципального округа
Иркутской области



А.С. Кузин